山东中铁华盛机械有限公司
社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自2003年公司成立以来，始终把公司治理与生产经营工作有机结合，严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司市场化运作。

公司建立起以《公司章程》为基础，以股东权责、经营决策、生产管理、质量管控、技术研发、财务风控、人力资源等核心管理制度为支撑，以董事会议事、监事监督、总经理经营负责制为主要架构的系统科学的规章体系，形成了决策、执行、监督相互分离、权责清晰、有效制衡的法人治理机制。同时，公司搭建了覆盖全生产流程的三级产能平衡预警机制，实现了生产履约全周期的精细化管控；通过“铁塔制造ERP系统”首批接入国家电网电工装备智慧物联平台（EIP），实现生产经营全流程数字化管理，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康规范运行，为企业可持续健康发展筑牢了治理根基。

二、公司发展

公司深耕电力铁塔研发制造领域二十余年，已成长为国内特高压输电线路铁塔骨干生产厂家，技术研发与产业转化能力行业

领先。公司先后参与《输电线路铁塔制造技术条件》（GB/T2694）等多项国家、行业标准的制（修）订，主导“火曲”专题研究，参与国家电网公司特高压系列技术标准制定，1 项核心技术达到国内领先水平；累计获得 27 项国家专利，其中包含 3 项发明专利，获评国家级高新技术企业、AAA 级标准化良好行为企业、省级守合同重信用企业等多项荣誉。

公司先后参建浙北-福州、哈密-重庆、金上-湖北等 29 条特高压线路工程，累计为国家电网公司供应特高压铁塔超 20 万吨，完成了目前全世界海拔最高的特高压输电铁塔生产制造任务；2023 年国家电网集中规模招标中中标量位列全国第九名，2025 年国家电网公司集中招标中标量位列全国第十三名，参建的多项工程荣获“鲁班奖”“国家优质工程奖”。2020 年，公司建成国内首个电力铁塔智能化生产试验基地，引领行业数智化转型；2025 年，公司电力铁塔产品年产能达 38 万吨，全年累计生产各类输电杆塔产品 90230 吨，资产总额达 80680 万元，资产状况优良，市场履约能力稳居行业前列；2026 年，公司完成全系列输电杆塔产品碳足迹认证，成为行业内率先完成全品类产品碳足迹量化核算的企业之一，绿色发展能力持续提升。

三、产品管理

公司一贯秉承“不追求最大、只追求最强（暨设计最强、履约最强、服务最强）”的发展宗旨，坚守“以质量保生存，以质量树

品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针，视产品质量为企业生命，建立了覆盖全产业链的产品质量管理长效机制和全面质量管理体系，通过了质量、环境、职业健康安全、能源管理四大体系认证，从原料控制、技术保障、生产过程控制、成品检验、销售交付等各个环节强化全周期质量管控，为客户提供安全可靠的电力装备产品。

公司产品涵盖±1100kV 及以下全电压等级的角钢塔、钢管塔、钢管杆、变电站钢结构等全品类电力杆塔产品，年稳定产能达 38 万吨。公司设有独立物理试验室与化学试验室，配备 36 台（套）理化试验与检测设备，实现原材料成分、力学性能、焊缝质量、锌层厚度等全维度检测覆盖；核心生产工序 80%以上采用数控自动化设备，拥有角钢加工、板材加工、管材下料、智能焊接等全流程自动化生产线，自有热浸镀锌生产线并配套外委镀锌合作渠道，实现产品生产全流程品质可控。

近年来，公司持续加大研发投入，搭建了 2090 平米中试中心与专业研发中心，设有国内一流计算机辅助设计室，配备专业技术团队采用三维道亨及 TMA 铁塔放样软件实现精准放样与模拟试组装；先后与齐鲁工业大学等高校及科研机构建立长期产学研合作关系，联合开展耐候钢杆塔等绿色高端技术研发，近三年科技研发投入占销售收入比重保持行业领先水平，拥有 2 个核心

技术平台，形成了完善的技术研发与成果转化体系，产品质量与技术实力获得行业与客户的高度认可。

四、人才培养

公司始终坚持“人才是企业第一核心资源”的发展理念，建立了完善的人才引进、培养、激励与职业发展体系，为企业科技创新与高质量发展提供了坚实的人才保障。公司现有从业人员469人，生产岗位操作人员均为具备多年行业经验的熟练工，其中108名员工通过国家电网钢结构焊接技术培训并取得资格证书，含Q420及以上高强钢焊工37名，配备3名专职高强钢焊接技术管理员；拥有光谱分析、化学分析、力学性能检测、无损检测等各类持证专业检验人员20人，打造了一支结构合理、技术过硬、经验丰富的专业人才队伍。

公司注重复合型技能人才培养，常态化开展在岗技能培训、持证上岗专项培训与技术比武活动，年度组织实施各类专业培训超30场次，实现一线员工技能培训全覆盖；大力推行“一岗多能”培养模式，通过多工序轮岗实训、师带徒传帮带等方式，提升员工综合技能水平，实现人力资源的灵活高效配置。同时，公司建立了管理、技术、技能三大职业发展通道，打破人才晋升壁垒，近年来已有数十名优秀员工走上中层管理与技术管理岗位，为企业发展持续注入活力。

公司地处山东潍坊机械制造业集聚区，拥有得天独厚的技能人才资源优势，建立了灵活高效的人才引进与补充机制，可快速适配生产经营与业务拓展的人才需求。公司始终坚持以人为本，从关心和保护员工根本利益出发实施精细化管理，高度重视员工生活与思想动态，持续改善员工工作与生活条件，完善员工福利保障体系，每年定期开展员工慰问与关怀活动，不断增强团队凝聚力、向心力与归属感。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的核心内容，严格履行企业生态环境保护主体责任，积极践行环境友好及资源节约型绿色发展理念，通过了环境管理体系认证，持有合法有效的《排污许可证》，建立了覆盖生产全流程的环保管理体系，将环保责任落实到企业经营的各个环节。

公司将环保管理深度融入产品生产全流程，在各部门、各车间、各班组建立了环保目标责任制，形成了从高层到基层的全层级环保管理网络，定期通报产排污情况，做到责任到位、奖惩分明，常态化开展环保宣传教育，持续提升全体员工的环保意识与绿色发展理念。针对热浸镀锌等关键生产工序，公司配套完善的环保处理设施，确保各类污染物稳定达标排放；2023 年至今，公司持续投入大量资金，引进大批数智化、节能化、高精度生产设

备，对关键生产工序和设备进行全面优化升级，在提升生产效率的同时，大幅降低了生产过程中的能源消耗与污染物排放。

2026 年，公司完成全系列输电杆塔产品碳足迹认证，精准量化了产品从原材料获取到生产制造全生命周期的碳排放，明确了核心减排环节，并制定了厂区光伏发电系统建设、绿电替代、供应链低碳管理等一系列减排改进方案，持续推动企业向绿色低碳、环境友好型现代化制造企业稳步迈进。

山东中铁华盛机械有限公司

2026 年 2 月 6 日